

Estils de lideratge que poden emergir durant el joc

Graella d'observació

Tipus de lideratge	Descripció	Com es pot materialitzar durant el joc?	L'has observat durant el joc (sí/no)?	Exemples en un context personal/professional
Lideratge Transformacional	Inspira i motiva els altres jugadors a assolir els objectius del joc. El líder transformacional sol tenir una visió clara i anima els altres a seguir-la.	Un jugador pren la iniciativa per establir una estratègia global i motiva els altres a seguir-la.	<input type="checkbox"/>	
Lideratge Servicial	Se centra en les necessitats dels altres jugadors i treballa per ajudar-los a assolir els seus objectius. Es basa en la col·laboració i el suport mutu.	Un jugador està constantment atent a les accions dels altres i fa moviments que beneficien el grup en conjunt, posant les necessitats dels altres per davant de les seves pròpies.	<input type="checkbox"/>	
Lideratge Situacional	Implica adaptar-se a les necessitats canviants del joc i assumir diferents rols segons la situació. Aquest tipus de líder és flexible i capaç de canviar d'estratègia segons les circumstàncies.	Un jugador canvia la seva manera d'actuar segons les necessitats del moment, assumint diferents rols i responsabilitats a mesura que el joc avança.	<input type="checkbox"/>	
Lideratge Democràtic	Fomenta la participació de tots els jugadors en la presa de decisions. Aquest tipus de lideratge es basa en la col·laboració i el consens.	Un jugador busca constantment la participació i les opinions dels altres, fins i tot sense comunicació verbal, i pren decisions que reflecteixen el consens del grup.	<input type="checkbox"/>	
Lideratge Autocràtic	Pren decisions de manera unilateral i espera que els altres segueixin les seves instruccions. Aquest tipus de lideratge pot ser efectiu en situacions d'alta pressió on es necessita una acció ràpida.	Un jugador pren decisions ràpides i espera que els altres segueixin la seva estratègia sense qüestionar-la.	<input type="checkbox"/>	